



新聞稿
供實時發布

嘉華集團主席呂志和博士应邀到访北京大学 与学子分享其 70 余年的拼搏奋斗历程 及推动世界文明的宏愿

* * *

(香港. 北京讯—2016年6月24日)—嘉華集團(「集團」)主席呂志和博士于今天应北京大学教育基金会邀请到访北京大学(「北大」), 与北京大学党委书记朱善璐教授及常务副校长吴志攀教授等会面, 并出席座谈会, 与北大师生分享其人生哲学、稳中求进的经营理念及其致力推动世界文明的宏愿。

于座谈会上, 吕博士与现场约 150 名北大师生进行深切交流, 分享其纵横商界 70 余年的奋斗经历, 娓娓道出他的人生中至关重要的理念: 以他人和社会的需求去衡量一个事业的价值和前景, 在成就社会的过程中去实现自己的事业; 不和别人竞争, 做好有自我创新与创见的事情; 稳健地推进事业, 即做到实事求是、量力而行、稳中求进; 管理企业时, 用中西合璧的方式做事, 做人时, 以中庸精神处世。

此外, 吕博士亦向师生们分享其成立「吕志和奖 - 世界文明奖」的理念; 宣扬和谐共融的价值观, 倡导积极正面的人生观及振奋人心的正能量, 正是「吕志和奖」的核心精神。吕博士亦衷心期待北大各位领导、专家学者和同学们, 帮助「吕志和奖——世界文明奖」的发展, 哪怕只是播下一颗种子, 也是他的心意, 是中国人建立和谐世界的一个善行。

北京大学党委书记朱善璐教授在致辞中高度肯定了「吕志和奖」的意

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

义，并表示：「吕志和奖——世界文明奖的理念与北大的教育理念有很多相通之处，也都希望通过努力，在中国乃至世界发挥示范引领作用，把从德向善的人文精神普及到社会中去，引领社会的进步。」

「和谐共享」是吕博士于座谈会上最想与学子分享的心声。他表示：「很多人花费很大的力量追求名成利就，但上天不可能做到人人都有一份；其实在名利以外，心灵的安稳、内在的快乐才是最重要。面对自己的目标，我们除了努力争取、实事求是以外，最重要还是保持欢喜的心怀，忘记纷争，彼此尊重，共享此时此刻和谐恬淡的美好时光和地球的宝贵资源。」

吕博士的演讲获得了北大学子的阵阵掌声，他们纷纷提出了关于吕博士创业中的心路历程、其对子女教育的家族传统和慈善事业中的收获等问题。吕志和博士一一予以耐心、细致的解答。

于座谈会后，吕博士向北大学生代表赠送于今年初出版的《吕志和传》，让师生更透彻了解吕博士于过去 60 年间带领嘉华集团跨越时代、披荆斩棘的拼搏奋斗历程，以及体现一代甚至几代香港人不挠的顽强精神。

- 完 -

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

图片说明

图 1 i, ii 及 iii: 吕博士及北京大学党委书记朱善璐教授于座谈会上致辞



嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

图 2 i, ii 及 iii：吕博士与北京大学师生分享其人生哲学及推动世界文明的宏愿，师生们亦踊跃地向吕博士作出提问



嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

图 3：吕博士向北京大学学生代表赠送其首部自传《吕志和传》



嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

图 4 i, ii 及 iii: 北京大学党委书记朱善璐教授代表北京大学向吕博士致送纪念品，而吕博士亦向朱善璐教授送上一幅以香港市花 - 洋紫荆及维多利亚港作背景的金箔画



嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

图 5：嘉华集团主席吕志和博士(左七)、北大党委书记朱善璐教授(左八)、北大常务副校长吴志攀教授(左六)、全国港澳研究会会长陈佐洱先生(左五)及一众北京大学领导及嘉华集团管理层



图 6：一众嘉宾与学生合照留念



嘉華集團主席呂志和博士講辭

尊敬的朱善璐書記、吳志攀副校長、各位嘉賓、
北京大學的老師們、同學們、媒體的好朋友們：

大家早上好！首先，我非常感謝北京大學安排我來到這裡與大家見面，
也感謝朱書記和吳校長剛才對我的介紹。

今天是一個日新月異的世界，北京大學作為中國的最高學府，則是引
領世界前進的基地。在這裡與大家相見，並分享一些過來人的經歷和
體會，這是我的榮幸。

我生於戰亂時代，十來歲被迫輟學，踏足社會謀生，那時候物質匱乏，
人們顛沛流離，要賺取每天的生活還得動動腦筋，從食品、汽車零件、
機械貿易、填海築路，到建材、房地產、酒店以及娛樂休閒，我都是
由零開始，一步一步的發展。

到了今天我可以算是有一點成就，每次被邀請到不同場合演講時，總
有人希望聽一聽，一個經歷過這麼多風風雨雨的人，到底有甚么樣的
秘訣，能在變化的環境中獲得成功。

老實說，我才疏學淺，不懂得跟大家講高深的學術思想，就我個人的
經歷而言，以下幾點在我的人生中都是至關重要的。

第一，以他人與社會的需要衡量事業價值

過去 75 年，我總在學習和思考社會需要甚么？大眾需要甚么？

因為看到戰後香港基礎建設對機械設備的需求，所以做了機械設備貿

易；因为看到城市建设对石矿建材业的需求，所以进入石矿建材业；因为看到人们安居乐业的需求，所以进入地产业；因为香港迈向国际大都会对酒店旅游业的需求，所以进入酒店业；因为看到澳门对经济转型的需求，所以去澳门大力推动多元化旅游休闲度假模式。

回顾过去几十年，我总是以他人和社会的需求去衡量一个事业的价值和前景，可以说是在成就社会的过程中去实现自己的事业。

无论作为创业者还是受薪阶层，你的贡献能惠及别人和社会，你的成功才有生长的土壤。

第二、以创新创建更好的价值

从创业到今天，我做的都是充满竞争的行业。有人问，你在竞争中获胜的秘诀是什么，我的答案是：不和别人竞争，而是做好有自我创新与创见的事情，去为他人和社会创造出更好的、独一无二的价值。

我的创新与创见，不是发明新技术或新产品，而是对已有技术、产品、管理等不断改良，把大家习以为常的事做得更好，更要追上时代创新的需要。

在食品业，我把人人可得的食材做出新口味的产品；在石矿业，我以机械化、自动化改良传统手工作业模式，推动香港石矿建材业走向现代化；在酒店业，我从细节入手洞悉顾客的需求，创出贴心优质的服务；在澳门，我打破传统博彩业的框架，将焦点集中于多元化旅游休闲娱乐模式之上。这些创新让我把整个行业的发展推到新境界，也获得事业的持续成功。

从已有的事物里，发掘并创造出更新更有价值的东西，进而改善我们所处的环境与世界，创造并改良自己的成功路向，是我对创业者极力推荐的一个建议。

如何拥有创新创建的本领？我的经验是：永无止境的学习、反思和反复检讨改良的新方向、至善的执行。直到今天，我还在以自己是一个新人物、一个创业者的的心态和姿态去改进和度过每一天。

要真正创新创建一个可持续的新事业，需要有相当深入的研究和投入，需要长时期的沉着应战，以务实的态度着眼于人类未来的真正需要。

第三、实事求是，量力而行，稳中求进

让创新卓有成效，而且可持续发展，需要稳健的经营和事业体系做支撑，能实事求是，量力而行，稳中求进。

真正的成功者，都是对失败研究得多，对风险管理得好的人。获得持续的成功，最重要的是「审时度势，居安思危」。本来可以做十件事，但为了稳妥我通常只做五件。即使大浪打来，也不会全军覆没。

发展事业，做得好比做得大更重要，做得稳比做得快更重要，站得住比站得高重要。以我集团旗下的银河娱乐为例，十多年前我们刚到澳门发展娱乐休闲业务，最初以「城市俱乐部」模式熟悉市场运作，站稳阵脚再开设首家旗舰「星际酒店」，实践「亚洲心」的服务理念，在市场赢得正面口碑，后来开设大型综合渡假城「澳门银河」第一、二期，全面配合澳门发展成为世界旅游休闲中心的定位，深受世界各国旅客的欢迎，连续数年获得「全球最佳渡假村」的美誉。我的实践证明，凡事必须做得好、做得稳、站得住，才有基础做得大、做得快、站得高。

第四、中西合璧做事，中庸精神处世

管理学界似乎常常存在一个这样的问题：到底用东方的文化，还是西方的制度来管理我们的事业。我认为是「中西合璧」。

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

西方在企业管理与商业运作方面比较先进，因此在我创立嘉华集团之初，便不断引入西方的管理制度提升营运效益，聘用海外专业人士出任公司的高管，也把儿女以及优秀员工送到海外学习。我在八十年代开展酒店业务时，也采用特许经营模式与世界知名的酒店品牌合作，以规范化的管理制度提供优质服务。

以上种种都行之有效，但我并不是一个全面西化的中国企业家，相反却是一个非常热爱而且致力传承中国传统文化的人。如今，全球化已经不是一个新名词。在我看来，全球化是既要与世界融合又要不失自己的特色，我认为「中西合璧」是出路：以中国文化思想为核心价值，运用西方严谨的制度，以制管事，用心育人。

北大是培养未来领袖的基地，我真诚地期待，我们能以中西合璧为视野，引领未来世界的人才培养乃至价值观的塑造，在世界走向繁荣的同时缔造和谐善美。

每位创业者都渴望获得商业的成功，但商业的成功只是人生成功的一部分。一个真正的企业家，不光要正派经营并追求卓越的经营绩效，也要分享成果，为社会的整体进步贡献力量。

我深信，企业的持续发展与社会的不断进步息息相关，过去数十年，我和我的公司一直有参与和支持社会公共事务与慈善公益，即使在艰难的时期，我们都从未间断对教育、医疗、科技、文体等方面的关注，我相信这也是嘉华集团能够持续发展至今的重要原因。

然而，这些年行走世界，我愈来愈为一个更大的问题忧虑：可持续发展与道德文明建设。

我们创造前所未有的物质文明和科技进步，但生态破坏、阶级分化、社会矛盾激化、政治纷争，甚至战争残杀，种种不和谐与危机正为未来埋下巨大隐忧。人的内心愈来愈不安宁，似乎成为了现代人的通病。

嘉華集團主席呂志和博士應邀到訪北京大學
與學子分享其 70 餘年的拼搏奮鬥歷程及推動世界文明的宏願
2016 年 6 月 24 日

这一切都源于人性的贪婪和道德文明的缺失，是价值观层面出了问题。因而，以物质捐助支持公益慈善事业的同时，我将更多的精力投入到提升道德文明，关注可持续发展之上。

我希望我们的社会，不但有经济的繁荣，还有精神的高贵，不但有科技的发达，还有人文的璀璨。这一切都需要从心开始，需要有良好的榜样来推动和激励。

为此，我在去年捐资二十亿港元成立了「吕志和奖——世界文明奖」，打破国界、民族、信仰等等界限，推动全球携手寻找人类道德文明与可持续发展的榜样，宣扬和谐共融的价值观，倡导积极正面的人生观及振奋人心的正能量。

北京大学是人文与科技的摇篮，也是引领中国文明与思潮的殿堂，我衷心期待各位领导、专家学者和同学们，帮助「吕志和奖——世界文明奖」的发展，哪怕只是播下一颗种子，这也是我的心意，是我们中国人建立和谐世界的一个善行。

「和谐共享」是我在这里最想跟大家分享的心声。很多人花费很大的力量追求名成利就，但上天不可能做到人人都有一份；其实在名利以外，心灵的安稳、内在的快乐才是最重要。面对自己的目标，我们除了努力争取、实事求是以外，最重要还是保持欢喜的心怀，忘记纷争，彼此尊重，共享此时此刻和谐恬淡的美好时光和地球的宝贵资源。争名逐利毕竟是烦恼的根源，安乐的心态却是每个人皆能自我培养。名利非但是人类的顶点，反是烦恼的根源，为甚么一定要争取？让心灵安享欢乐是否更上算呢？

如果我们有美好的梦想，无论成败，我们都付诸实践，让改变看得见，我们的中国梦才会变成璀璨的现实。谢谢各位！

关于嘉华集团

嘉华集团于 1955 年由吕志和博士于香港创立，至今已成为业务多元化之跨国综合企业，核心业务涵盖房地产开发与投资、大型娱乐度假设施、酒店及建筑材料，投资遍及中国内地、香港、澳门、东南亚及美国各地的主要城市。集团旗下包括两间香港上市公司——嘉华国际集团有限公司（股份代号：0173）及银河娱乐集团有限公司（股份代号：0027，为恒生指数成份股之一），其他主要成员公司包括仕德福国际酒店集团有限公司、嘉华建材有限公司，以及专责美国业务的 Stanford Hotels Corporation 及 Cresleigh Homes，附属公司逾 200 间，全球员工超过 33,000 人。

公司网址：<http://www.kwah.com/>

传媒垂询：

嘉华国际集团有限公司

郑松雪 电话：(852) 2880 1853 电邮：shellycheng@kwah.com
黎佩贤 电话：(852) 2960 3386 电邮：ritalai@kwah.com
张驰 电话：(852) 2880 8264 电邮：maggiecheung@kwah.com
传真：(852) 2811 9710

纵横财经公关顾问有限公司

李慧媛 电话：(852) 2864 4829 电邮：iris.lee@sprg.com.hk
区美馨 电话：(852) 2864 4815 电邮：maggie.au@sprg.com.hk
陈凯儿 电话：(852) 2114 4990 电邮：kylie.chan@sprg.com.hk
传真：(852) 2527 1196